

RECHT

veroordeelt te raadslid

estie wordt politiezaak

woners van de stad en aan hun eigen kiezers", zegt voorman Van Waveren.

De christendemocraat is ook commissievoorzitter Mens & Samenleving, waar Oostveen in zit. „We zien Wim erg weinig bij de vergaderingen. Ik kan me niet herinneren wanneer hij het woord heeft gevoerd in mijn commissie.”

In de zomer heeft de raad uitgebreid over het onderwerp integriteit gesproken. „Heel jammer dat het op deze manier gespeeld wordt”, zegt Heleen de Boer van GroenLinks. Tim Schipper (SP) noemt de actie van Stadsbelang een 'aangifte tegen de hele raad'.

Volgens Cees Bos (Stadsbelang) werpen de andere fracties mist op. „Wim en ik hebben afspraken over de werkverdeling.” Desgevraagd meldt de griffie dat Oostveen sinds maart 2014 bij zes commissievergaderingen aanwezig was.



Wim Oostveen (l), raadslid van Stadsbelang Utrecht, verlaat samen met fractievoorzitter Cees Bos het politiebureau aan het Paardenveld nadat hij aangifte heeft gedaan tegen VVD-raadslid Willem Buunk.
FOTO RENE BOUWMAN

TE VAN DE DAG

et een achteloos
baar gooide het
eisje een leeg XXL-blik
de boomgaard van
astellum. Huh?

ie VDM @PolitieVDM

UMC Utrecht doorbreekt stigma invaliditeit

Baan jongeren met beperking

door Jessica Bode

UTRECHT • Het UMC Utrecht laat de komende vijf jaar, bij wijze van proef, tientallen jongeren met een beperking in alle lagen van het ziekenhuis werken.

Iemand met een autistische stoornis die de post en pakketten rondbrengt, een man met getransplanteerd hart op een van de secretariaten of een dame met gehoorproblemen die patiënten van de ene naar de andere afdeling brengt. Sinds kort werken 27 arbeidskrachten met een beperking in dit academisch ziekenhuis.

„Deze mensen hebben misschien gezondheidsproblemen, maar ze zijn zeker niet gek”, verduidelijkt Jolande van Luipen, staflid raad van bestuur. „Probleem is alleen dat zij voor reguliere banen vaak niet in aanmerking komen, omdat ze toch 'anders' zijn. Wij willen dat taboe doorbreken en laten zien hoe goed je met deze krachten kunt samenwerken.”

De nieuwe werknemers zullen dan ook niet ergens met z'n allen in een hoekje worden gestopt. Op alle afdelingen in het ziekenhuis gaan de werknemers uiteindelijk aan de slag, om zo ook samen te werken met andere collega's.

Van Luipen vertelt: „Deze mensen gaan niet gelijk naar de verpleegafdelingen, maar beginnen bijvoorbeeld op het archief. Daar worden patiëntendossiers gedigitaliseerd. We moeten medi-



Ziekenhuis start vijf jaar durende proef

Maxime de Haan, die gekweld wordt door artrose, heeft een baan gekregen in het archief van het UMC Utrecht.
FOTO RENE BOUWMAN

sche dossiers liefst 15 jaar bewaren, dus er moet goed gekeken worden wat weg mag. Hier werkt nu bijvoorbeeld een dame die doof is, maar het zou zomaar kunnen dat ze straks patiënten naar de goede afdeling begeleidt.”

Een van de zogenoemde Wajongers is nu assistent bij medisch onderzoek en een ander secretaris van een commissie. Als ze zien dat de werknemers meer kunnen, groeien ze door.

„Maar niet iedereen kan het aan”, benadrukt Van Luipen. „Als iets na tien keer uitleggen nog niet wordt begrepen, is dit niet de juiste werkomgeving. We hebben dan ook een proeftijd van twee maanden. Je moet ook gewoon op tijd komen en je gedragen. Je wordt behandeld als ieder ander.”

Al zijn daar wel uitzonderingen voor te bedenken, want soms zijn mensen zo ziek dat ze die dag onmogelijk kunnen werken.

Sommige werknemers slapen slecht, waardoor zij alleen's middags kunnen werken.

Een van de werknemers is Maxime de Haan (23). Ze heeft artrose en werkt op het archief. „Het is een vorm van reuma. Slijtage aan de gewrichten, waardoor ik bijvoorbeeld moeilijk kan lopen en niet lang kan zitten. Zonder deze baan had ik nu thuis gezeten, want andere werkgevers geven mij geen kans.”

GOUDINKOOPUTRECHT.NL

GOUD GELD VOOR UW 'OUDE' ZILVER EN GOUD

Bijna iedereen heeft wel sieraden die ergens onderin een la liggen en nooit meer gedragen worden. Je kunt het dan in die la laten liggen, maar je kunt er ook iets mee doen. Dat kan nu heel eenvoudig door het gratis te laten taxeren, waarna u, indien u dat wenst, de waarde ter plaatse krijgt uitbetaald.

ZILVER & GOUD - RUBENSLAAN 67 - UTRECHT - 030-2901510 - MAANDAG T/M VRIJDAG 11:00-17:00 UUR

rig verkeersgedrag' Faissal A.

jaar en 200 uur werkstraf, voor het veroorzaken van zwaar lichamelijk letsel door roekeloos rijgedrag.

A. had nog geen half jaar z'n rijbewijs toen hij op 30

passeren via de andere kant van een verhoogde middengeleider. Een snelheid van 50 km/u is er toegestaan, maar A. reed minstens 20 kilometer harder. De over-

Verdachte A. zegt zo te zijn geschrokken van wat er is gebeurd, dat hij zich niets meer kan herinneren. Tot grote irritatie van de rechtbank, want op werkelijk

