

Interne Jobcoaching bij een umc

Eisen dienstbetrekking

Bij de eerste aanvraag voor subsidieverstrekking moet de dienstbetrekking aan de volgende voorwaarden voldoen:

- de duur is ten minste zes maanden, en
- de werknemer werkt in deze dienstbetrekking ten minste 12 uur per week, en
- de loonwaarde is ten minste 35% van het wettelijk minimumloon.

Uit de schriftelijke arbeidsovereenkomst moet blijken dat de dienstbetrekking aan bovengenoemde voorwaarden voldoet.

Begeleidingsintensiteit

De omvang van de begeleiding wordt weergegeven in een percentage van het aantal door de werknemer gewerkte uren. Er zijn drie begeleidingsregimes: een licht, midden en intensief regime. De drie begeleidingsregimes kennen ieder een vast maximumpercentage van het aantal gewerkte uren. Per casus wordt het percentage jaarlijks afgebouwd. De wettelijke maximumpercentages staan in het Re-integratiebesluit artikel 12 lid 2.

De bijbehorende vergoedingen worden in ieder geval jaarlijks vastgesteld in het UWV Normbedragenbesluit Voorzieningen, voor het eerst in 2015 (Normbedrag Q2).

Het midden regime wordt als voldoende passend beschouwd. De werkgever moet altijd onderbouwen waarom hij voor een bepaald regime kiest. Per werknemer stelt de AD vast of een licht, midden of intensief regime noodzakelijk is. Dit hangt af van de persoonlijke omstandigheden van de werknemer.

De beslissing van UWV voor een begeleidingsregime bij de aanvraag geeft aan welk verloop de begeleidingsintensiteit voor de werknemer heeft. Als het regime op een gegeven moment niet meer voldoet, kan de werkgever een verzoek indienen om van regime te wisselen. Dit doet de werkgever tijdens de jobcoachperiode met een wijzigingsverzoek. Als de werkgever een hoger regime wil bij een vervolgaanvraag, dan onderbouwt hij dit in de vervolgaanvraag.

In het eerste jaar van de dienstbetrekking geldt een wettelijk vast aantal begeleidingsuren van maximaal 15% van het aantal overeengekomen werkuren. In het tweede jaar is dit wettelijk maximum aantal uren 7,5% en vanaf het 3e jaar 6%. De geleidelijke afbouw van het aantal begeleidingsuren is gebaseerd op het uitgangspunt dat de werknemer geacht wordt zijn arbeid binnen drie jaar na indiensttreding zelfstandig te kunnen uitvoeren. Als we na het derde jaar opnieuw subsidie interne jobcoaching toekennen, gaan we uit van het laagste percentage in een regime.

Tabel 1: Begeleidingsregimes interne jobcoaching voor een dienstbetrekking

Begeleidingsregime	Jaar 1	Jaar 2	Jaar 3 (en verder)
Licht	6%	3%	3%
Midden	10%	5%	
Intensief	15%	7,5%	6%

De percentages in het intensieve regime zijn hetzelfde als de percentages in het Re-integratiebesluit. Uit de tabel blijkt dat in het derde jaar het midden en lichte regime samenvallen. Is na drie jaar nog interne jobcoaching nodig? Dan blijft het percentage begeleidingsuren gelijk aan de percentages die voor het derde jaar gelden.

Begeleidingsregime bij proefplaatsing

Bij een proefplaatsing kennen we slechts één vast percentage per begeleidingsregime. Dat percentage geldt voor de hele duur van de proefplaatsing. In tabel 2 staan deze percentages.

Tabel 2 Begeleidingsregimes interne jobcoaching voor proefplaatsing

Begeleidingsregime	Percentage
Licht	6%
Midden	10%
Intensief	15%

Subsidiebedrag

De begeleidingsregimes per jaar zijn vertaald naar een vast subsidiebedrag per jaar. Deze subsidiebedragen gelden voor een dienstbetrekking van 24 uur werken of meer.

Werkt een werknemer meer dan 24 uur per week? Dan betalen we niet meer dan het vaste subsidiebedrag.

Werkt een werknemer minder dan 24 uur per week? Dan stellen we het subsidiebedrag naar rato van dit minder aantal te werken uren vast.

Het naar rato vaststellen van het subsidiebedrag geldt ook:

- als een werknemer in een dienstverband van korter dan een jaar werkt, of
- bij een te laat ontvangen aanvraag.

Het subsidiebedrag geldt voor een jaar (geen kalenderjaar). Op welk moment het eerste subsidiejaar start, hangt af van de datum waarop de eerste subsidieaanvraag betrekking heeft (de datum van de dag waarop het dienstverband start).

Let op: We gaan uit van maximaal 48 weken werken in een periode van een jaar.

Subsidiebedrag voor interne jobcoaching voor een dienstbetrekking

Begeleidingsregime licht	jaar 1	€ 2.700,00
	jaar 2	€ 1.400,00
	jaar 3	€ 1.400,00

Begeleidingsregime midden	jaar 1	€ 4.500,00
	jaar 2	€ 2.700,00
	jaar 3	€ 2.700,00

Begeleidingsregime intensief	jaar 1	€ 6.800,00
	jaar 2	€ 4.500,00
	jaar 3	€ 4.500,00

Subsidiebedrag voor interne jobcoaching voor een proefplaatsing

Begeleidingsregime licht	€ 500,00
Begeleidingsregime midden	€ 600,00
Begeleidingsregime intensief	€ 750,00

Proefplaatsing

Bij een proefplaatsing stellen we een vast subsidiebedrag vast. Dit subsidiebedrag geldt voor de hele duur van de proefplaatsing. Hierbij maken we geen onderscheid of de proefplaatsing twee of maximaal zes maanden duurt en/of tussentijds wordt beëindigd. Het maakt ook niet uit of een werknemer 12 uur, 24 uur of meer zal werken op de proefplaats. Voor dit vaste subsidiebedrag is gekozen zodat we geen herberekening hoeven uit te voeren tijdens de proefplaatsing (en dus geen nieuwe beschikking hoeven af te geven anders dan bij verlenging van de proefplaatsing bij ziekte).

Interne jobcoaching voor meerdere personen

Omdat we een vast subsidiebedrag hanteren, bestaat de mogelijkheid dat één interne jobcoach meerdere personen tegelijk begeleidt. Hiermee is met de vaststelling van de hoogte van het subsidiebedrag al rekening gehouden. Het vastgestelde subsidiebedrag geldt overigens wel per werknemer.

Er is geen limiet aan het totale subsidiebedrag dat een werkgever voor zijn werknemers kan krijgen. Als een werkgever voor 20 werknemers subsidie aanvraagt (en al deze werknemers zijn aangewezen op interne jobcoaching), dan krijgt de werkgever voor deze 20 werknemers subsidie.

Maximale duur interne jobcoaching

1. Bij een dienstbetrekking

Uitgangspunt bij interne jobcoaching is dat de werknemer binnen drie jaar na indiensttreding en/of na start van de interne jobcoaching bij een lopende dienstbetrekking in staat is zijn werk zelfstandig uit te kunnen voeren. Daarom is de maximale duur van de interne jobcoaching drie jaar in dezelfde dienstbetrekking bij dezelfde werkgever. Na drie jaar stopt in principe de interne jobcoaching.

Als de dienstbetrekking eerder eindigt, dan eindigt de interne jobcoaching op de datum einde dienstbetrekking.

2. Bij een proefplaatsing

We beschouwen de proefplaatsing als een aparte verstrekkingperiode. Deze verstrekkingperiode van de interne jobcoaching rekenen we niet mee bij het bepalen van de periode van drie jaar waarover bij dezelfde werkgever subsidie kan worden verkregen. Een werkgever kan dus voor een werknemer die eerst op basis van een proefplaatsing werkt voordat hij bij hem in dienst treedt, voor maximaal 3 jaar plus de duur van de proefplaatsing subsidie interne jobcoaching krijgen.

Kwaliteit interne jobcoaching

De werkgever mag zelf bepalen hoe hij de interne jobcoaching vormgeeft. Hij kan een eigen medewerker als interne jobcoach aanstellen. Of hij kan een jobcoach inhuren van een daartoe gespecialiseerd bedrijf. Een combinatie van beiden is ook mogelijk.

Huurt een werkgever een jobcoach in van een bedrijf? Dan is het niet noodzakelijk dat het om een jobcoach van een door UWV erkende jobcoachorganisatie gaat. Het Protocol Interne Jobcoach legt deze verplichting niet aan de werkgever op. Dit komt omdat een werkgever mogelijk ook werknemers in dienst heeft die behoren tot de doelgroep van de Participatiewet. In dat geval is de gemeente verantwoordelijk voor de inzet van de noodzakelijke voorzieningen (waaronder de jobcoach). Een aantal gemeenten heeft zelf jobcoaches in dienst. Zo wordt de mogelijkheid gecreëerd dat de werkgever één interne jobcoach voor al zijn werknemers kan aanstellen.

Wij stellen wel een aantal eisen aan de interne jobcoach. Op deze manier borgen we dat de werknemer die aangewezen is op ondersteuning ook voldoende kwalitatieve ondersteuning krijgt.

De werkgever maakt inzichtelijk dat de door hem beoogde interne jobcoach:

- een training heeft gevolgd om werknemers met structureel functionele beperkingen te begeleiden op de werkplek (bijvoorbeeld een Harrie-training of training praktijkopleider via een kenniscentrum);
- ervaring heeft met het geven van werkinstructies;
- ervaring heeft met de werkzaamheden die de werknemer (die hij coacht) uitvoert;
- een deel van zijn werkuren heeft vrijgesteld om de begeleiding van de werknemer(s) (die hij coacht) op zich te kunnen nemen.

Andere dienstbetrekking

Als een werknemer bij een andere werkgever (dezelfde of andersoortige) werkzaamheden gaat verrichten, gaat in principe opnieuw een maximale termijn van 3 jaar in waarin hij mogelijk in aanmerking komt voor interne jobcoaching. Vraagt de nieuwe werkgever subsidie aan voor interne jobcoaching, dan beoordeelt UWV de noodzaak op basis van de werkzaamheden bij deze nieuwe werkgever. Er is dan sprake van een eerste aanvraag voor subsidieverstrekking.

Bron:

UMC Utrecht