

Hieronder lees je een interview met een medewerker met een arbeidsbeperking die binnen het Radboudumc aan het werk is. Samen met zijn directe leidinggevende/collega doet hij zijn verhaal. Een mooi voorbeeld van hoe de Participatiewet kan werken en mensen naar vermogen aan het werk gaan. En hun talenten in te zetten om een bijdrage te leveren aan de missie van het Radboudumc.

## Van arbeidsmatige dagbesteding naar betaalde arbeid

**Mensen met een arbeidsbeperking en/of kwetsbare positie op de arbeidsmarkt krijgen in het Radboudumc de kans om hun capaciteiten in te zetten. Zoals logistiek medewerker Ritchell. Hij heeft hier een aantal jaar gewerkt vanuit Pluryn, en heeft in augustus een vaste aanstelling gekregen.**

Ritchell werkt als logistiek medewerker in het Warehouse (magazijn) bij Logistiek & Services. Hij heeft een lichte verstandelijke beperking. 'Maar hij werkt zeker zo goed als onze andere medewerkers. Vandaar dat we hem in augustus een vast contract hebben aangeboden', vertelt teamcoördinator Marcel, die Ritchell begeleidt.

*Ritchell heeft in augustus een vaste aanstelling gekregen. Marcel: 'Hij doet het heel goed, is nooit ziek en zoekt altijd werk als hij even niks te doen heeft.'*

Ritchell heeft geleerd op een truck te rijden en brengt geleverde spullen naar de afdelingen. Hij heeft net een nieuwe route, in het Amalia kindziekenhuis. Marcel: 'Bij nieuwe taken is hij bang dat het niet goed gaat, maar hij pakt dingen heel snel op. Na twee weken inwerken, doet hij deze route nu helemaal alleen. Soms met acht karren achter zijn truck. Ritchell: 'Ik ben echt trots op mijn vaste aanstelling. En ik krijg er steeds meer taken bij. Naast het rijden, mag ik nu bijvoorbeeld ook orderpicken. Daarbij haal je met de aanvraagbonnen van afdelingen de goederen uit het magazijn.'

