

AANSTELLINGSBESLUIT

*De Raad van Bestuur van het Academisch Ziekenhuis Groningen,
gelet op het bepaalde in artikel 12.3 van de Wet op het Hoger Onderwijs en
Wetenschappelijk Onderzoek en de CAO Universitair Medische Centra (CAO UMC),
hetwelk één geheel vormt met deze akte van aanstelling.*

besluit

met ingang van : 1 november 2015 tot 1 november 2016

*1e met toepassing van artikel 2:4:2 lid 1 van de CAO UMC.
te benoemen tot*

ambtenaar voor bepaalde tijd,
om werkzaam te zijn ten behoeve van het UMCG,

*naam :
voornamen :
geboortedatum :*

in de functie : logistiek medewerker

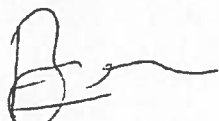
*voor 1326 uren per jaar, werktijdpercentage 70,83%
een en ander met inachtneming van art. 6:1 lid 1 CAO UMC*

*2e het salaris van betrokkene
vast te stellen op 70,83% van de Schaal 1, salarisnummer 0 van bijlage A van de
CAO UMC.*

3e betrokkene als standplaats aan te wijzen de gemeente Groningen.

Groningen 4 november 2015,

*Met vriendelijke groet,
de Raad van Bestuur van het UMCG,
namens deze,*



Hoota Bedrijfsbureau



umcg

Rechtspositionele afspraken met betrekking tot de aanstelling van

U wordt aangesteld in de functie logistiek medewerker bij het UMCG. Per 1 november 2015 gaat u werken bij de Centrale Dienst Proefdieren van Sector F (Ontwikkeling & Overdracht). Voor u gelden de arbeidsvoorwaarden zoals die zijn opgenomen in de CAO Universitair Medische Centra (CAO UMC). U wordt aangesteld volgens artikel 2:4:2 lid 1 van de CAO UMC voor de periode van 1 november 2015 tot 1 november 2016.

Uw werktijd bedraagt bij aanstelling 1326 uren per jaar, uw werktijdpercentage is 70,83%.

Uw salaris is vastgesteld in de Schaal 1, salarisnummer 0 en bedraagt, gerelateerd aan uw werktijdpercentage, € 1.130,45 bruto per maand.

Het tijdstip waarop u in aanmerking kunt komen voor uw periodieke verhoging is november.

Er is een loonkostensubsidie aangevraagd bij de Gemeente Groningen.

De vakantie-uitkering bedraagt 8% van uw bruto-salaris, de eindejaarsuitkering 8,3% van de voor u geldende grondslag.

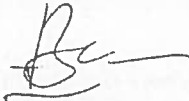
Op basis van uw aanstelling wordt u opgenomen in het Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds.

Wij wijzen er tot slot met nadruk op dat in het UMCG ten aanzien van diverse thema's gedrags- en integriteitsregels gelden, zoals omgang met personeelsgegevens en gebruik van bedrijfseigendommen. Deze zijn vastgelegd in de Integriteitscode UMCG. U verklaart met de ondertekening van deze brief dat u de in de Integriteitscode UMCG opgenomen gedrags- en integriteitsregels in acht zult nemen.

Dit contract is onder voorwaarde dat het UWV per datum indienstreding de aanvraag loondispensatie en –loonkostensubsidie heeft goedgekeurd.

Groningen, 4 november 2015

Datum 4-11-15



E.W.P. van Boven
hoofd Bedrijfsbureau

acc: 148

Handtekening



Kennink

kenmerk: CDP-15-40



umcg