

Doelgroepen banenafpraak en Quotumwet

Het doel van de banenafpraak is om meer mensen met een beperking aan het werk te helpen. Maar niet alle mensen met een beperking vallen onder de doelgroep van de banenafpraak. Mensen met een arbeidsongeschiktheidsuitkering op basis van de WIA en WAO tellen bijvoorbeeld niet mee.

De banenafpraak richt zich op de volgende groepen:

1. Wajongers met arbeidsvermogen

De Wajong is een regeling bedoeld voor mensen die al op jonge leeftijd door een ziekte of handicap minder kunnen verdienen dan hun gezonde leeftijdsgenoten met dezelfde opleiding en werkervaring. Ze zijn door UWV (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt verklaard. Sinds 1 januari 2015 is de toegang tot de Wajong beperkt. Alleen mensen die op hun 18e of tijdens hun studie door ziekte of handicap duurzaam geen arbeidsvermogen hebben, komen nog in de Wajong.

Wajongers zijn heel verschillend qua leeftijd, opleidingsniveau en handicap of aandoening. Er zijn Wajongers van 18 tot 65 jaar. Het opleidingsniveau loopt uiteen van voortgezet speciaal onderwijs tot universiteit. Het merendeel van de Wajongers heeft echter een laag opleidingsniveau (MBO-2 of lager). Ook de beperkingen lopen uiteen. Er zitten mensen in de Wajong vanwege een lichamelijke beperking of chronische ziekte. Maar de meerderheid van de Wajongers heeft een ontwikkelingsstoornis (bijvoorbeeld een verstandelijke beperking of autisme) of een psychische stoornis.

2. Mensen met een indicatie voor werken via de Wet sociale werkvoorziening (Wsw).

Het gaat om mensen met een lichamelijke, psychische of verstandelijke beperking. Sinds 1 januari 2015 is instroom in de Wsw niet meer mogelijk. Wsw-geïndiceerden houden hun indicatie tot de einddatum waarop deze geldig is.

Ook binnen de groep Wsw'ers is de diversiteit groot. Van de Wsw'ers die werkzaam zijn via de Wsw was eind 2014 65% ouder dan 45 jaar. Het opleidingsniveau loopt net zo sterk uiteen als bij de Wajong. Maar ook in de Wsw werken veel mensen met een laag opleidingsniveau. Iets meer dan een derde van de Wsw'ers heeft een verstandelijke beperking, bijna een derde een lichamelijke beperking en bijna een derde een psychische beperking.

3. Mensen met een arbeidsbeperking die onder de Participatiewet vallen en niet in staat zijn het wettelijk minimumloon te verdienen.

Dit gaat om:

- mensen met een Participatiewet-uitkering (voorheen: bijstandsuitkering);
- jonggehandicapten met arbeidsvermogen die vanaf 1 januari 2015 niet meer kunnen instromen in de Wajong;
- Niet-uitkeringsgerechtigden die wel hulp nodig hebben om werk te vinden of te houden;
- Wsw-geïndiceerden die op 1 januari op de wachtlijst voor de Wsw staan en geen uitkering ontvangen van UWV.

4. Mensen met een Wiw of ID-baan.

Een Wiw-baan is een baan op basis van de Wet inschakeling werkzoekenden (Wiw). En een ID-baan is een baan op basis van het Besluit in- en doorstroombanen. Instroom in beide regelingen is al vanaf 1 januari 2004 niet meer mogelijk. Een werkgever die een

werknemer in dienst heeft op een Wiw- of ID-baan, dan telt deze mee voor de nulmeting van de banenafpraak.

Hoe lang telt een werknemer mee?

Werknemers tellen mee voor de banenafpraak en het quotum zolang ze behoren tot de doelgroep. Mogelijk behoort een werknemer na verloop van tijd niet meer tot de doelgroep. Bijvoorbeeld omdat hij of zij na verloop van tijd het wettelijk minimumloon kan verdienen. Of omdat de Wsw-indicatie afloopt. Behoort de werknemer niet meer tot de doelgroep? Dan telt de werknemer mee tot het einde van het lopende jaar en daarna nog 2 jaar.

Welke banen tellen mee voor de banenafpraak en het quotum?

In principe telt elke betaalde baan mee die een werkgever biedt aan iemand uit de doelgroep voor de banenafpraak. Ook werknemers die ingeleend worden via bijvoorbeeld een detacherings- of uitzendconstructie tellen mee. Een baan of inleenverband van 25,5 uur wordt geteld als één extra baan. Kleinere of grotere banen tellen naar evenredigheid mee.

Bron: AWWN-publicatie 'Mensen met een beperking aan de slag helpen'.